

⋮

ТИПОВЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ТРАЕКТОРИИ

для молодых сотрудников по основным
профессиям филиалов

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



СТАРТ

1

1 год



ЭЛЕКТРОМОНТЕР



зарплата



службное
жилье

2

1 год



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



зарплата



службное
жилье

3

2 года



СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК /
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА /
НАЧАЛЬНИК АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ
СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



службное
жилье

6

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



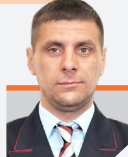
служебный
автомобиль



корпоративная
связь

5

2 - 3 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ И БЛОКИРОВКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

4

2 - 3 года



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ СИГНАЛИЗАЦИИ,
ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ И БЛОКИРОВКИ



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



службное
жилье

7

3 - 5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

8

3 - 5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь



работа в органе
управления

9



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ
ИНФРАСТРУКТУРЫ



зарплата



подчиненных



секретарь



службное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь

1



ЭЛЕКТРОМОНТЕР



1 год

2



ЭЛЕКТРОМЕХАНИК



1 год

образование

основное общее
9 классов
обучение по программе профессиональной подготовки по профессии электромонтер СЦБ

обязанности

- **выполнять** работы по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту устройств СЦБ

- **поработать** с «мягкими навыками» — коммуникацией, самоорганизацией и дисциплиной
- **участвовать** в корпоративных молодежных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства
- **формировать** рационализаторские и новаторские предложения, проекты бережливого производства



зарплата



служебное
жилье

образование

среднее профессиональное

обязанности

- **изучать** условия работы устройств СЦБ, выявлять причины преждевременного износа, принимать меры к их предупреждению и устранению
- **проверять** содержание технической документации и ее соответствие на обслуживаемые устройства

- **поработать** с «мягкими навыками» — умением брать на себя ответственность, постановкой и достижением целей
- **развивать** аналитическое и критическое мышление
- **участвовать** в корпоративных проектах Компании



зарплата



служебное
жилье

3

🕒 2 года



**СТАРШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК /
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА ПРОИЗВОДСТВА /
НАЧАЛЬНИК АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ
СОРТИРОВОЧНОЙ ГОРКИ**

образование

среднее профессиональное

обязанности

- **осуществлять** руководство бригадой по обслуживанию устройств СЦБ
- **обеспечивать** исправное состояние, безаварийную и надежную работу обслуживаемых устройств и оборудования, своевременный качественный ремонт
- **проводить** расчет выполнения нормированных заданий работниками бригады

- **быть** наставником
- **находиться** в резерве на вышестоящую должность

- **развивать** системное мышление
- **успешно управлять** командой от 40 человек



зарплата



подчиненных



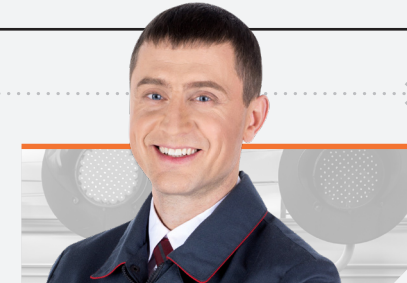
корпоративная
связь



служебное
жилье

4

🕒 2-3 года



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА /
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ, ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ
И БЛОКИРОВКИ**

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** руководство участками по обслуживанию устройств СЦБ
- **управлять** вопросами проектирования, капитального строительства, ремонта и эксплуатации сооружений и производственных объектов

- **пройти** обучение в Корпоративном Университете РЖД по программе «I степень: управление компетенция»
- **учиться** в Системе дистанционного обучения
- **пройти** дополнительную подготовку в отраслевых вузах

- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 150 человек



зарплата



подчиненных



корпоративная
связь



служебное
жилье

5

2-3 года



НАЧАЛЬНИК ДИСТАНЦИИ
СИГНАЛИЗАЦИИ, ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ
И БЛОКИРОВКИ



6

3-5 лет



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** производственно-финансовую деятельность дистанции пути
- **обеспечивать** развитие, реконструкцию и техническое переоснащение дистанции
- **определять** основные направления социальной и кадровой политики дистанции

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу дистанций сигнализации, централизации и блокировки по безопасной эксплуатации, техническому обслуживанию, восстановлению, ремонту и утилизации средств железнодорожной автоматики и телемеханики
- **обеспечивать** развитие и модернизацию средств ЖАТ, передовых технологий и передового опыта
- **разрабатывать** проекты перспективных и годовых планов проектирования и строительства объектов хозяйства

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 150 человек

- **совершенствовать** системное мышление
- **участвовать** в проектной деятельности
- **успешно управлять** командой от 2 000 человек
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень Управление эффективностью», «Управление компетенциями: краткий курс»



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жильё



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жильё

ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

7

3-5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



8

3-5 лет

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА / ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР / ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
НАЧАЛЬНИКА / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу по проведению в дирекции единой технической политики, разработке и реализации программ научно-технического развития

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень Управление эффективностью», «Управление компетенциями: краткий курс»
- **успешно управлять** командой от 17 000 человек



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье

образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **организовывать** работу подразделений хозяйства автоматики и телемеханики по безопасной эксплуатации, техническому обслуживанию, восстановлению, ремонту

и утилизации средств железнодорожной автоматики и телемеханики в хозяйстве автоматики и телемеханики

- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД по программам: «II ступень: управление эффективностью», «Функциональный менеджмент»
- **развивать** стратегическое мышление

- **успешно управлять** командой от 220 000 человек
- **читать** бизнес-литературу
- **участвовать** в научно-технических конференциях



зарплата



подчиненных



секретарь



служебный автомобиль



корпоративная связь



служебное жилье



ДОЛЖНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ

ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ
ДАЛЬШЕ

ПРЕИМУЩЕСТВА

9

3-5 лет



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ЦЕНТРАЛЬНОЙ
ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



образование

высшее профессиональное образование по профилю деятельности

обязанности

- **осуществлять** управление инженерной деятельностью и работу по обеспечению безопасности движения поездов, охраны труда, пожарной, экологической, промышленной безопасности и электробезопасности
- **обеспечивать** техническое и технологическое развитие дирекции
- **совершенствовать** инновационную деятельность, направленную на достижение стратегических целей холдинга

- **получить** степень мастера делового администрирования (МВА)
- **пройти** обучение в Корпоративном университете РЖД
- **успешно управлять** командой от 220 000 человек
- **реализовывать** инфраструктурные проекты



зарплата



подчиненных



секретарь



служебное
жилье



служебный
автомобиль



корпоративная
связь